

<b>Принято решением Педагогического совета МБДОУ д/с № 33 «Гнездышко»</b>	<b>УТВЕРЖДАЮ</b> <b>Исполняющий обязанности</b> <b>заведующего МБДОУ д/с № 33</b> <b>«Гнездышко»</b> <b>Н.В.Сенникова</b>
<b>Протокол № 4 от 26.03.2024г.</b>	<b>Введено в действие приказом</b> <b>№ -ОД от 26.03.2024 г.</b>

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад комбинированного вида №33 «Гнездышко»**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с ФГОС ДО, в том числе в части распределения стимулирующих выплат разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 «Гнездышко» города Ставрополя.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников учреждения состоит:

из должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

из выплат компенсационного характера;

из выплат стимулирующего характера.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 2 настоящего Положения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего Положения.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, разработанными применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и

должностей служащих и квалификационных уровней.

1.7. Фонд оплаты труда формируется на календарный год за счет:

- администрации, который формируется за счет краевых субсидий,
- педагогического персонала, который формируется за счет краевых субсидий,

- прочего персонала, который формируется за счет бюджета города Ставрополя,

- средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8. Размеры субсидий, предоставленных учреждению, расходуются на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением муниципального задания, оказанием муниципальной услуги с учетом исполнения показателей эффективности работы

1.9. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных положениями об оказании материальной помощи.

## **Раздел 2. Выплаты компенсационного характера**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников учреждения, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах, заключенных с работниками образовательного учреждения.

№ П/ П	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностному окладу
1.	За работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии: Воспитателям, работающим непосредственно в группах	20
	Учителю – логопеду:	20
	Музыкальному руководителю Педагогу – психологу Воспитателю по ФИЗО	2 3
2.	Помощнику воспитателя: - за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков	30

Перечень должностей работников учреждения и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда данные выплаты имеют минимальные и максимальные значения, определяются заведующим учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом в зависимости от степени и продолжительности занятости работников в особых условиях и закрепляется в коллективном договоре.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

2.4. Работникам учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

**Совмещение профессий (по вакантной должности), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:**

**1. Старший воспитатель:**

- за увеличение объема работ:
- охрана труда – 30%;
- за выполнение обязанностей ответственного по ГО и ЧС - 10%;
- за работу по пожарной безопасности – 10%;
- за обеспечение мер антитеррористической безопасности – 10%.
- за размещение материалов на сайте ДОУ – 20%.

**2. Педагог психолог:**

за совмещение профессии социального педагога в размере (50% оклада соцпедагога) – 4942,23 руб.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установление выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируется в дополнительном соглашении к трудовому договору сотрудника учреждения.

**Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера.**

3.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом настоящего Положения, в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения Профсоюзного комитета на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями в соответствии с положением по оплате труда работников учреждения.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за

достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая Комиссия с участием Профсоюзного органа работников (далее Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом заведующего. Комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Комиссии. Деятельность Комиссии возглавляет председатель. На заседаниях Комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных работниками образовательных учреждений итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работнику учреждения на доработку;

- протокол согласования сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности работников;

- лист согласования протокола;

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из стоимости одного балла и суммы баллов оценки результативности работы.

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение Комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем Комиссии.

По истечении 10 дней с момента составления протокола, решение Комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Положение о порядке работы данной Комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.2. Образовательным учреждением предоставляются платные образовательные услуги. Распределение средств от приносящей доход деятельности на заработную плату и отчислений во внебюджетные фонды составляет 80% от полученных доходов, без учета резерва;

- руководитель – 15%

- воспитатели – 50%

-прочий персонал принимающий участие в работе (бухгалтерия, уборщики помещений и т.д.) -15%

Резерв для расчета будущих отпусков – 8%

3.3. В МБДОУ детский сад комбинированного вида №33 «Гнездышко» к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера

за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного

почетного звания (нагрудного знака) Почетной грамоты Министерства образования РФ;

за образцовое выполнение муниципального задания;

за наличие квалификационной категории.

За стаж непрерывной работы.

Материальная помощь.

Премииальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

3.4. В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

**3.4.1. За интенсивность и высокие результаты работы:**

Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых заведующим МБДОУ.

**Старший воспитатель**

- за участие в инновационной деятельности - 10%

- « Почетный работник общего образования» - 15%

- за непрерывный стаж работы - 15%,

**Молодым специалистам,** педагогическим работникам, выплаты к заработной плате - 20 % от основного должностного оклада за счет бюджета Ставропольского края.

Денежные выплаты педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц:

воспитателям возрастных групп;

воспитателям-предметникам;

музыкальному руководителю;

учителю логопеду;

педагогу-психологу.

Денежные выплаты обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:

помощникам воспитателя;

**Воспитатель группы компенсирующей направленности:**

- за участие в инновационной деятельности -30%

**Воспитатель:**

- за результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий учреждения – 20 % от оклада

- за участие в инновационной деятельности – 30%.

**3.4.2. За качество выполняемых работ:**

За наличие квалификационной категории:

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие первой квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

**3.4.3. Выплаты за общий стаж работы в образовательных учреждениях РФ** устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 5 процентов;

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 10 процентов;

- при стаже работы свыше 10 лет – 15 процентов.

В стаж работы включается:

время работы в муниципальных, государственных учреждениях РФ;

время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждения для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за общий стаж работы, и их конкретные размеры определяются

учреждением самостоятельно.

#### **3.4.4. Выплаты материальной помощи работникам:**

Материальная помощь производится в пределах планового фонда оплаты труда при наличии его экономии.

Материальная помощь работникам МБДОУ детский сад №33 «Гнездышко» выплачиваются из экономии фонда оплаты труда.

Размер, оказываемой материальной помощи, определяется заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа заведующего дошкольным образовательным учреждением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке.

Заявление пишется на имя заведующего с точным указанием причин для выдачи.

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат
1	В связи с уходом на пенсию	в размере оклада
2.	По состоянию здоровья работника (при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения)	от 50% до 100%
3.	При получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве	в размере оклада
4.	В связи с тяжелым материальным положением семьи работника	от 20% до 100% оклада
6.	Работникам на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника	4000 руб.

#### **3.4.5. Премияльные выплаты по итогам работы:**

Премирование работников производится в пределах планового фонда оплаты труда при наличии его экономии в соответствии с локальными актами и результатами труда. При наличии фонда экономии заработной платы возможно увеличение премии.

Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом) и закрепляются в коллективном договоре. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

#### **3.4.6. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих**

выплат

Производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда, категорий работников учреждения, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогических работников, прочих работников планируется отдельно. Расчет стоимости 1 балла также осуществляется для каждой категории работников согласно приказу.

Перечень критериев и показателей стимулирующих выплат работников  
МБДОУ детский сад комбинированного вида №33 «Гнездышко»  
по итогам работы (баллы)

	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
Старший воспитатель	Обеспечение качества образовательных услуг, эффективность управленческой деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений по конфликтным ситуациям	1,0
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	1. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации.	1,0
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. Своевременная сдача отчетов, оформление документации.	1,0
	Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	1. Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей 2. Отсутствие детского травматизма	1,0 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5,0
Воспитатель	Доступность качественного образования и воспитания	1. Организация кружковой работы с воспитанниками группы 2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	0,5 1,0
	Методическая, инновационная и деятельность	1. Выполнение функций не предусмотренных должностными обязанностями За инновационную	0,5 0,5

		деятельность	
	Состояние здоровья воспитанников	1. Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении	0,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Воспитатель по ФИЗО	Доступность качественного образования и воспитания	1. За инновационную деятельность	1,0
		2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	1,0
	Методическая, инновационная и деятельность	1. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0
Педагог-психолог, социальный педагог	Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников	1. За инновационную деятельность	2,0
		2. Результативность коррекционной работы с детьми направленной на улучшение психо-эмоционального состояния воспитанников	2,0
	Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. За работу клуба «К здоровой семье через детский сад» 3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	2,0 1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			7,0

Учитель логопед	Доступность качественного образования и воспитания Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. За инновационную деятельность  2. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0  1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			2,0
Музыкальный руководитель	Доступность качественного образования и воспитания	1. За инновационную деятельность 2. Организация кружковой работы с воспитанниками группы	1,0  1,0
	Методическая, инновационная и деятельность	3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0